



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังบาล
เรื่อง การใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
(ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๗)

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังบาล ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๗) เพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดจำนวนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังบาล และตำแหน่งดังกล่าวไม่อยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลวังบาล จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกเหนือ จากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือ ปริมาณงานที่ เพิ่มขึ้นนั้น

อาศัยอำนาจตามความในประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ ประกอบกับ มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗) ขององค์การบริหารส่วนตำบล มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลวังบาล ปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๗) ได้ นั้น

จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๗) ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสุขเสริญ บัวอินทร์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังบาล

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่าง พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง/ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี
๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัด อบต. (๐๑)								
๑. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี
๒. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชพ.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓. นักทรัพยากรบุคคล ชพ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอแต่งตั้ง
๔. นิติกร ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี
๕. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖. เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘. นักวิชาการเกษตร ปก./ชก.	-	-	+๑	๑	-	+๑	-	ว่าง
ลูกจ้างประจำ								
๙. นักพัฒนาการท่องเที่ยว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
๑๐. ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑. ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๑๒. ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓. ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๑๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๑๕. พนักงานขับรถ (ทั่วไป)	๖	๖	๖	๖	-	-	-	
๑๖. คนงาน (ทั่วไป)	๑๑	๑๓	๑๓	๑๓	+๒	-	-	ว่าง ๔
๑๗. คนสวน (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
กองคลัง (๐๔)								
๑. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๓. หัวหน้ากลุ่มงานการเงินและบัญชี (นักวิชาการเงินและบัญชี ชพ.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔. นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๕. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี
๖. เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี
๗. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี
ลูกจ้างประจำ								
๘. นักวิชาการคลัง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
๙. ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐. ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่าง พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ต่อ)

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลัง	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		เดิม	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	
๑๑. ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔. คนงาน (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง (๐๕)								
๑. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๒. วิศวกรโยธา ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี
๓. นายช่างโยธา ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี
๔. นายช่างเขียนแบบ ปง./ชง.	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่าง
ลูกจ้างประจำ								
๕. นายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
๖. ผู้ช่วยนักจัดการงานช่าง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗. ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘. คนงาน (ทั่วไป)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๐๘)								
๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒. นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓. นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่าง
๔. เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	
๕. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๒	๒	๒	+๒	-	-	รอดสรร
๖. ครู	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง ๒
๗. ครู (คศ๒)	๖	๖	๖	๖	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
๘. ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙. ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐. ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๑๑. ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒. ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๕	๕	๕	๕	-	-	-	ว่าง ๒
๑๔. คนงาน (ทั่วไป)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	ว่าง ๒
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)								
๑. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี
๒. นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก.	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๓. เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ลูกจ้างประจำ								
๔. คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่าง พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ต่อ)

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
พนักงานจ้าง								
๕. ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๑
๖. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗. พนักงานขับรถ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘. คนงานประจำรถขยะ (ทั่วไป)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
กองสวัสดิการสังคม								
๑. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชีว่าง
๒. นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓. นักสังคมสงเคราะห์ ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔. เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปง./ชง.	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	
พนักงานจ้าง								
๕. ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง
๖. คนงาน (ทั่วไป)	๒	๔	๔	๔	+๒	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน								
๑. นักตรวจสอบภายใน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
รวม	๑๐๑	๑๑๑	๑๑๒	๑๑๒	+๑๐	-+๑	-	

Signature



ที่ พช ๐๐๒๓.๒/ว ๕๔๙๓๓๔

ศาลากลางจังหวัดเพชรบูรณ์
ถนนสระบุรี-หล่มสัก พช ๖๗๐๐๐

๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล
เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลประดู่งาม, หนองย่างทอย, โคกมน, โคกปรัง, สระประดู่, พุขาม, ชับน้อย,
พุทธบาท, บึงสามพัน, เข็กน้อย, บ้านเนิน, วังบาล, บุ่งน้ำเต้า, บุ่งคล้า, ลานป่า, ท่าด้วง, ท่าพล,
บ้านโคก และตำบลนายม

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ขององค์การบริหาร
ส่วนตำบล ตามบัญชีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ฯ และเมื่อองค์การบริหารส่วนตำบล
ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ดังกล่าวแล้ว ให้รายงาน ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ทราบภายใน ๗ วัน
นับแต่วันที่ประกาศฯ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางพัชรี ศาลาศิลป์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๕๖๗๒-๙๗๘๑ ต่อ ๑๐๓

บัญชีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗

ที่	อบต./อำเภอ	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	การปรับปรุงแผน	เหตุผลความจำเป็น	ประเภท			ค่าใช้จ่ายร้อยละ		มติ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์
					พนักงานส่วนตำบล (อัตรา)	พนักงานจ้าง		ก่อนปรับ	หลังปรับ	
						ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)			
๑	อบต.ประดู่งาม อ.ศรีเทพ	(กองคลัง) ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. (๓๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑)	ขอเปลี่ยนตำแหน่งเป็น นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก. (๓๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑)	-เพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น และปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดทำบัญชี เอกสารรายงานความเคลื่อนไหวทางการเงิน ทั้งเงินในและเงินนอกงบประมาณ รับผิดชอบงานด้านการเงิน บัญชี และงบประมาณของหน่วยงานเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างถูกต้อง	๑	-	-	๒๙.๓๖	๒๙.๓๘	เห็นชอบ
๒	อบต.หนองย่างทอย อ.ศรีเทพ	(กองสาธารณสุข) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงาน รุรการ	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-เนื่องจากปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นตามภารกิจของ อบต. ในการปฏิบัติงานด้านรุรการ	-	๑	-	๓๐.๒๙	๓๐.๕๗	เห็นชอบ
๓	อบต.โคกมน อ.น้ำหนาว	(สำนักปลัด) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงาน รุรการ	ขอยุบเลิกตำแหน่ง	-เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่างและเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรา ๓๕	-	๑	-	๓๑.๙๕	๓๑.๙๓	เห็นชอบ
๔	อบต.โคกปรัง อ.วิเชียรบุรี	(กองคลัง) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงาน รุรการ	ขอยุบเลิกตำแหน่ง	-เป็นตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็นต้องคงตำแหน่งไว้ -เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล	-	๑	-	๒๙.๙๓	๓๐.๖๔	เห็นชอบ
		ตำแหน่งผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-เพื่อรองรับการปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถ และปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยาก เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของ อบต.	-	๑	-			
๕	อบต.สระประดู่ อ.วิเชียรบุรี	(กองสาธารณสุข) ตำแหน่งเจ้าพนักงาน สาธารณสุข ปง./ชง. (๓๙-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑)	ขอเปลี่ยนตำแหน่งเป็น นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๓๙-๓๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑)	-เพื่อให้สอดคล้องกับงานที่มีความยุ่งยาก ซับซ้อนและลักษณะงานภาระหน้าที่ที่รับผิดชอบเพิ่มมากขึ้น	๑	-	-	๓๐.๘๗	๓๑.๐๗	เห็นชอบ
๖	อบต.พุขาม อ.วิเชียรบุรี	(กองคลัง) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงาน รุรการ	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นในด้าน รุรการสารบรรณทั่วไป งานการเงินและบัญชี การจัดเก็บเอกสารตรวจสอบการเบิกจ่ายเงิน และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย เนื่องจาก กองคลังมีภาระงานด้านการเบิกจ่ายที่เพิ่มมากขึ้นและมีเอกสารประกอบการเบิกจ่ายเพิ่มมากขึ้น ประกอบกับการตรวจสอบเอกสารการเบิกจ่ายเพิ่มมากขึ้น การจัดเก็บเอกสาร การจัดทำฐานข้อมูลและการค้นหาเอกสารมีความละเอียดมากขึ้น -เพื่อเป็นการแบ่งเบาภาระงานของกองคลัง ซึ่งมีปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	-	๑	-	๒๙.๖๑	๓๐.๐๓	เห็นชอบ

/(กองช่าง)...

ที่	อบต./อำเภอ	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	การปรับปรุงแผน	เหตุผลความจำเป็น	ประเภท			ค่าใช้จ่ายร้อยละ		มติ ก.อบต. จังหวัด เพชรบูรณ์
					พนักงานส่วนตำบล (อัตรา)	พนักงานจ้าง		ก่อนปรับ	หลังปรับ	
						ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)			
		(กองช่าง) ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นในด้านสาธารณูปโภคต่างๆ งานซ่อมบำรุงไฟฟ้าสาธารณะ งานเก็บรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้า งานซ่อมบำรุงไฟฟ้าอาคารและระบบไฟฟ้าแสงสว่างภายในส่วนหย่อม สวนสาธารณะ เนื่องจากกองช่างมีภาระงานด้านการติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะ ตรวจสอบไฟฟ้าสาธารณะ การบำรุงซ่อมแซมอุปกรณ์ไฟฟ้าที่ชำรุด และไม่มีบุคลากรด้านช่างไฟฟ้าโดยตรง -เพื่อเป็นการแบ่งเบาภาระงานกองช่างซึ่งมีปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	-	๑	-	๒๙.๖๑	๓๐.๐๓	เห็นชอบ
๗	อบต.ซับน้อย อ.วิเชียรบุรี	(กองสวัสดิการสังคม) ตำแหน่งคนงาน พนักงานจ้างทั่วไป	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปหรืองานอื่น ๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	-	-	๑	๓๐.๙๘	๓๑.๒๕	เห็นชอบ
๘	อบต.พุทธบาท อ.ชนแดน	(สำนักปลัด) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานคอมพิวเตอร์	ขอยุบเลิกตำแหน่ง	-เป็นตำแหน่งว่าง -เพื่อปรับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล	-	๑	-	๓๒.๕๒	๓๐.๔๒	เห็นชอบ
		(กองช่าง) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานคอมพิวเตอร์	ขอยุบเลิกตำแหน่ง	-เป็นตำแหน่งว่าง -เพื่อปรับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล	-	๑	-			
๙	อบต.บึงสามพัน อ.บึงสามพัน	(กองช่าง) ตำแหน่งคนงาน	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-เพื่อรองรับปริมาณงานในสังกัดกองช่างที่เพิ่มมากขึ้น -เพื่อปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป -ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย	-	-	๑	๓๑.๑๘	๓๑.๕๔	เห็นชอบ
๑๐	อบต.เข็กน้อย อ.เขาค้อ	(สำนักปลัด) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-อบต. มีภารกิจและปริมาณงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเพิ่มมากขึ้น บุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอกับภาระงานที่เพิ่มขึ้น	-	๑	-	๒๔.๑๔	๒๕.๕๐	เห็นชอบ
		ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-อบต. มีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น บุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอกับภาระงาน	-	-	๑			
		(กองคลัง) ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-อบต. มีภารกิจและปริมาณงานด้านพัสดุเพิ่มมากขึ้น บุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอกับภาระงานที่เพิ่มขึ้น	-	๑	-			
		(กองช่าง) ตำแหน่งวิศวกรโยธา (๓๙-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑)	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-อบต. มีกองช่างและโครงสร้างส่วนราชการยังไม่ครบตามที่กำหนด	๑	-	-			
		(กองสาธารณสุข) ตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล (๓๙-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑)	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-อบต. มีกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมและโครงสร้างส่วนราชการยังไม่ครบตามที่กำหนด	๑	-	-			

ที่	อบต./อำเภอ	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	การปรับปรุงแผน	เหตุผลความจำเป็น	ประเภท			ค่าใช้จ่ายร้อยละ		มติ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์
					พนักงานส่วนตำบล (อัตรา)	พนักงานจ้าง		ก่อนปรับ	หลังปรับ	
						ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)			
๑๑	อบต.บ้านเนิน อ.หล่มเก่า	(กองคลัง) ตำแหน่งคนงาน	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-เพื่อมาปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย	-	-	๑	๒๖.๔๖	๒๖.๗๘	เห็นชอบ
๑๒	อบต.วังบาล อ.หล่มเก่า	(สำนักปลัด) ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร ปก./ชก. (๓๙-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑)	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-เพื่อปฏิบัติงานรวบรวม จัดทำข้อมูล การจัดทำรายงานเกี่ยวกับสารสนเทศทางการเกษตร ถ่ายทอดความรู้เทคโนโลยี วิชาการเกษตร แก่เกษตรกร ประชาชนทั่วไป	๑	-	-	๓๕.๔๕	๓๖.๘๗	เห็นชอบ
๑๓	อบต.ปungน้ำเต้า อ.หล่มสัก	(สำนักปลัด) ตำแหน่งนิติกร ปก./ชก. (๓๙-๓๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑)	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-เพื่อรองรับภารกิจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานทางด้านกฎหมาย การพิจารณาวินิจฉัย ปัญหากฎหมาย ร่างและพิจารณาตรวจร่าง ข้อบังคับ กฎ ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง จัดทำนิติกรรม รวบรวม ข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานเพื่ดำเนินการทางคดี การสอบสวน ตรวจสอบพิจารณา ดำเนินการเกี่ยวกับวินัยพนักงานและการร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง	๑	-	-	๒๔.๔๗	๒๗.๑๖	เห็นชอบ
		(กองสวัสดิการสังคม) ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๓๙.๓-๑๑-๓๖๐๑-๐๐๑)	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-เพื่อรองรับภารกิจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานทางด้านสาธารณสุข ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับ การศึกษา วิเคราะห์ วิจัย วินิจฉัยปัญหาพัฒนาทางด้านสาธารณสุข เช่น การสุขศึกษา การส่งเสริมสุขภาพ การสุขภาพ และการควบคุมโรค เป็นต้น เพื่อเสนอโยบาย วางแผนงาน และดำเนินงานด้านการสาธารณสุข วัดและประเมินผล กำหนดระบบและวิธีการด้านนิเทศ ควบคุมติดตามผลและประเมินผลงานด้านสาธารณสุขการสอนและอบรมด้านสาธารณสุขและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง	๑	-	-			
		(กองช่าง) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปก./ชก. (๓๙-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑)	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-เพื่อรองรับภารกิจ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานด้านธุรการ สารบรรณ บันทึกข้อมูล หรือบริหารงานทั่วไป ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับแนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	๑	-	-			
๑๔	อบต.บุงคล้า อ.หล่มสัก	(สำนักปลัด) ตำแหน่งนักการภารโรง	ขอยุบเลิกตำแหน่ง	-เป็นตำแหน่งที่ว่าง ไม่มีผู้ครองตำแหน่งและไม่มีมีความจำเป็นต้องคงตำแหน่งไว้ -เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล	-	-	๑	๒๘.๘๓	๒๘.๗๗	เห็นชอบ

/อบต.ลานป่า...

ที่	อบต./อำเภอ	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	การปรับปรุงแผน	เหตุผลความจำเป็น	ประเภท		ค่าใช้จ่ายร้อยละ		มติ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์	
					พนักงานส่วนตำบล (อัตรา)	พนักงานจ้าง		ก่อนปรับ		หลังปรับ
						ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)			
๑๕	อบต.ลานป่า อ.หล่มสัก	(สำนักปลัด) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ประชาสัมพันธ์	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ต้องรับผิดชอบในด้านการประชาสัมพันธ์ และไม่มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานโดยตรง เพื่อปฏิบัติงานด้านการประชาสัมพันธ์	-	๑	-	๒๐.๘๒	๒๔.๕๘	เห็นชอบ
		ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงาน สาธารณสุข	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-เพื่อรองรับปริมาณงานเกี่ยวกับงาน สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมเพิ่มมากขึ้น ทั้งเป็นงานตามภารกิจเดิมและภารกิจ ถ่ายโอน ซึ่งมีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้นทุกปี ประกอบกับงานด้านสาธารณสุขที่ได้ ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องทุกปี เช่น โครงการเกี่ยวกับการป้องกันและควบคุม โรคติดต่อ โรคไข้เลือดออก โรคพิษสุนัขบ้า การคัดกรองโรค ตลอดจนส่งเสริมด้าน สิ่งแวดล้อม การรณรงค์เพื่อคัดแยกขยะ เพื่อส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตของ ประชาชนในพื้นที่ให้มีสุขภาพที่ดีและ สามารถดูแลบุคคลในครอบครัวได้ และ พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ ให้ดียิ่งขึ้น	-	๑	-			
		ตำแหน่งคนงาน	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-เพื่อปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและ ปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย	-	-	๒			
		(กองคลัง) ตำแหน่งคนงาน	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-เพื่อปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและ ปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย	-	-	๒			
		(กองช่าง) ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-เพื่อรองรับภารกิจงานที่เพิ่มมากขึ้น ประกอบกับปัจจุบันไม่มีผู้ปฏิบัติงาน ด้านไฟฟ้าโดยตรงจึงจำเป็นต้องกำหนด ตำแหน่งดังกล่าวเพื่อให้เหมาะสมกับ ปริมาณงาน	-	๑	-			
		ตำแหน่งคนงาน	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-เพื่อปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและ ปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย	-	-	๒			
		(กองการศึกษา) ตำแหน่งคนงาน	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-เพื่อปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและ ปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย	-	-	๑			
		(กองสวัสดิการสังคม) ตำแหน่งคนงาน	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-เพื่อปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและ ปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย	-	-	๑			

ที่	อบต./อำเภอ	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	การปรับปรุงแผน	เหตุผลความจำเป็น	ประเภท			ค่าใช้จ่ายร้อยละ		มติ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์
					พนักงานส่วนตำบล (อัตรา)	พนักงานจ้าง		ก่อนปรับ	หลังปรับ	
						ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)			
๑๖	อบต.ท่าด่าง อ.หนองไผ่	(สำนักปลัด) ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-เพื่อรองรับภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น -เพื่อปฏิบัติงานขับรถยนต์ส่วนกลาง -เพื่อปฏิบัติงานดูแลบำรุงรักษารถยนต์ส่วนกลางให้มีความพร้อมสำหรับการใช้งานอย่างทันห่วงที่และให้มีความปลอดภัยอย่างทันห่วงที่และให้มีความปลอดภัยสำหรับการใช้งาน -เพื่อปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย	-	๑	-	๒๙.๗๓	๓๐.๐๕	เห็นชอบ
๑๗	อบต.ท่าพล อ.เมือง เพชรบูรณ์	(กองช่าง) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-เนื่องจากกองช่างมีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้นและขาดเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านธุรการ งานด้านเอกสารต่าง ๆ ของกองช่าง -เพื่อปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	-	๑	-	๒๑.๗๑	๒๑.๙๗	เห็นชอบ
๑๘	อบต.บ้านโคก อ.เมือง เพชรบูรณ์	(กองคลัง) ตำแหน่งคนงาน	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย	-	-	๑	๓๑.๔๔	๓๑.๗๗	เห็นชอบ
		(กองช่าง) ตำแหน่งคนงาน	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย	-	-	๒			
		(กองการศึกษา) ตำแหน่งแม่บ้าน	ขอยุบเลิกตำแหน่ง	-เนื่องจากหมดความจำเป็นและเป็นตำแหน่งว่าง -เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล	-	-	๑			
๑๙	อบต.นายม อ.เมือง เพชรบูรณ์	(สำนักปลัด) ตำแหน่งผู้ช่วยนิติกร	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-เพื่อให้เหมาะสมกับปริมาณงานที่มากขึ้นและให้คุณภาพงานมีประสิทธิภาพมากขึ้นกว่าเดิม	-	๑	-	๒๙.๐๑	๒๙.๐๖	เห็นชอบ
		ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	-เพื่อให้เหมาะสมกับปริมาณงานที่มากขึ้นและให้คุณภาพงานมีประสิทธิภาพมากขึ้นกว่าเดิม	-	๑	-			