



ที่ อว ๐๖๑๘ / ว ๗๘๔

องค์การบริหารส่วนตำบลวังบาล	
เลขที่รับ	๑๖๑๘
วันที่	๑๗ มิ.ย. ๖๗
เวลา	๑๕.๐๐ น.

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

๘๓ หมู่ ๑๑ ถนนสระบุรี - หล่มสัก

ตำบลสะเดียง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

จังหวัดเพชรบูรณ์ ๖๗๐๐๐

๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการตามโครงการจ้างงานประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ครั้งที่ ๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังบาล

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการตามโครงการจ้างงานประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ครั้งที่ ๔ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ได้ดำเนินโครงการจ้างงานประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) โดยได้จัดทำข้อตกลงให้มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์เป็นหน่วยงานจ้างงาน ดำเนินการจ้างประชาชนที่ว่างงานอันเนื่องมาจากสถานการณ์ COVID-19 ในพื้นที่จังหวัดเพชรบูรณ์และจังหวัดพิจิตร จำนวน ๕๘๕ อัตรา (จังหวัดเพชรบูรณ์ ๓๗๐ อัตรา จังหวัดพิจิตร ๒๑๕ อัตรา)

เนื่องจากยังมีจำนวนผู้สมัครไม่ครบตามจำนวนอัตราที่มหาวิทยาลัยประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ จึงขอความอนุเคราะห์ท่านได้โปรดประชาสัมพันธ์การรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการตามโครงการจ้างงานประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ครั้งที่ ๔ รายละเอียดตามประกาศที่แนบมาพร้อมนี้ หวังในความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ประยูร ลิ้มสุข)

อธิการบดี

กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๕๖๗๑-๗๑๑๒



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการ ตามโครงการจ้างงานประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์
การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)
ครั้งที่ ๔

ตามที่ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ร่วมกับ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ได้ดำเนินการประกาศ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาตามโครงการจ้างงานประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ครั้งที่ ๓ มีผู้ผ่านเกณฑ์การพิจารณา จำนวน ๖๙ อัตรา อีกทั้งมีผู้สละสิทธิ์ จึงทำให้จำนวนเจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการไม่ครบตามจำนวนที่มหาวิทยาลัยประกาศ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) (๒) และ (๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัคร ครั้งที่ ๔ ดังนี้

๑. ตำแหน่งและอัตราค่าจ้าง

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ อัตราค่าจ้างรายเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท เป็นระยะเวลา ๔ เดือน จำนวน ๓๐๔ อัตรา

๒. พื้นที่ปฏิบัติงาน

พื้นที่ปฏิบัติงานในจังหวัดเพชรบูรณ์ และจังหวัดพิจิตร รายละเอียดดังนี้

๒.๑ พื้นที่จังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๑๗๒ อัตรา

๒.๑.๑ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จำนวน ๓๓ อัตรา

๑) ตำบลสะเตียง	จำนวน ๑๓ อัตรา
๒) ตำบลดงมูลเหล็ก	จำนวน ๓ อัตรา
๓) ตำบลวังชมภู	จำนวน ๒ อัตรา
๔) ตำบลป่าเลา	จำนวน ๒ อัตรา
๕) ตำบลนาป่า	จำนวน ๓ อัตรา
๖) ตำบลบ้านโคก	จำนวน ๒ อัตรา
๗) ตำบลนาจั่ว	จำนวน ๓ อัตรา
๘) ตำบลท่าพล	จำนวน ๕ อัตรา

๒.๑.๒ อำเภอหล่มสัก จำนวน ๑๒ อัตรา

๑) ตำบลบ้านตัว	จำนวน ๒ อัตรา
๒) ตำบลบ้านกลาง	จำนวน ๑ อัตรา
๓) ตำบลบ้านโสก	จำนวน ๒ อัตรา
๔) ตำบลลานป่า	จำนวน ๑ อัตรา
๕) ตำบลตาลเดี่ยว	จำนวน ๒ อัตรา
๖) ตำบลน้ำก้อ	จำนวน ๓ อัตรา
๗) ตำบลท่าอิฐ	จำนวน ๑ อัตรา

/๒.๑.๓ อำเภอหล่มเก่า...

๒.๑.๓	อำเภอหล่มเก่า จำนวน ๑๓ อัตรา		
๑)	ตำบลหล่มเก่า	จำนวน ๑	อัตรา
๒)	ตำบลนาซำ	จำนวน ๒	อัตรา
๓)	ตำบลหินฮาว	จำนวน ๒	อัตรา
๔)	ตำบลบ้านเนิน	จำนวน ๒	อัตรา
๕)	ตำบลวังบาล	จำนวน ๒	อัตรา
๖)	ตำบลศิลา	จำนวน ๔	อัตรา
๒.๑.๔	อำเภอวังโป่ง จำนวน ๙ อัตรา		
๑)	ตำบลวังโป่ง	จำนวน ๓	อัตรา
๒)	ตำบลวังหิน	จำนวน ๓	อัตรา
๓)	ตำบลท้ายดง	จำนวน ๓	อัตรา
๒.๑.๕	อำเภอชนแดน จำนวน ๙ อัตรา		
๑)	ตำบลชนแดน	จำนวน ๓	อัตรา
๒)	ตำบลท่าข้าม	จำนวน ๑	อัตรา
๓)	ตำบลลาดแค	จำนวน ๑	อัตรา
๔)	ตำบลตะกุดไร	จำนวน ๓	อัตรา
๕)	ตำบลศาลาลาย	จำนวน ๑	อัตรา
๒.๑.๖	อำเภอวิเชียรบุรี จำนวน ๒๕ อัตรา		
๑)	ตำบลท่าโรง	จำนวน ๕	อัตรา
๒)	ตำบลสระประดู่	จำนวน ๓	อัตรา
๓)	ตำบลสามแยก	จำนวน ๔	อัตรา
๔)	ตำบลโคกปรัง	จำนวน ๒	อัตรา
๕)	ตำบลบ่อรัง	จำนวน ๖	อัตรา
๖)	ตำบลพุเตย	จำนวน ๒	อัตรา
๗)	ตำบลพุดาม	จำนวน ๓	อัตรา
๒.๑.๗	อำเภอศรีเทพ จำนวน ๒๑ อัตรา		
๑)	ตำบลศรีเทพ	จำนวน ๓	อัตรา
๒)	ตำบลสระกรวด	จำนวน ๓	อัตรา
๓)	ตำบลคลองกระจิง	จำนวน ๕	อัตรา
๔)	ตำบลนาสนุ่น	จำนวน ๑	อัตรา
๕)	ตำบลโคกสะอาด	จำนวน ๕	อัตรา
๖)	ตำบลหนองย่างทอย	จำนวน ๔	อัตรา
๒.๑.๘	อำเภอบึงสามพัน จำนวน ๑๓ อัตรา		
๑)	ตำบลชัยสมอทอด	จำนวน ๑	อัตรา
๒)	ตำบลชัยไม้แดง	จำนวน ๒	อัตรา
๓)	ตำบลหนองแจง	จำนวน ๓	อัตรา
๔)	ตำบลกันจู่	จำนวน ๕	อัตรา
๕)	ตำบลวังพิกุล	จำนวน ๒	อัตรา

๒.๑.๙ อำเภอหนองไผ่ จำนวน ๒๐ อัตรา

๑) ตำบลหนองไผ่	จำนวน ๑ อัตรา
๒) ตำบลท่าแดง	จำนวน ๓ อัตรา
๓) ตำบลนาเฉลียง	จำนวน ๕ อัตรา
๔) ตำบลเพชรละคร	จำนวน ๓ อัตรา
๕) ตำบลห้วยโป่ง	จำนวน ๒ อัตรา
๖) ตำบลท่าดัวง	จำนวน ๔ อัตรา
๗) ตำบลยางงาม	จำนวน ๒ อัตรา

๒.๑.๑๐ อำเภอเขาค้อ จำนวน ๑๐ อัตรา

๑) ตำบลเขาค้อ	จำนวน ๓ อัตรา
๒) ตำบลหนองแม่นา	จำนวน ๒ อัตรา
๓) ตำบลทุ่งสมอ	จำนวน ๓ อัตรา
๔) ตำบลเข็กน้อย	จำนวน ๒ อัตรา

๒.๑.๑๑ อำเภอน้ำหนาว จำนวน ๗ อัตรา

๑) ตำบลน้ำหนาว	จำนวน ๔ อัตรา
๒) ตำบลหลักด่าน	จำนวน ๒ อัตรา
๓) ตำบลโคกมน	จำนวน ๑ อัตรา

๒.๒ พื้นที่จังหวัดพิจิตร จำนวน ๑๓๒ อัตรา

๒.๒.๑ อำเภอเมืองพิจิตร จำนวน ๗ อัตรา

๑) ตำบลคลองคะเชนทร์	จำนวน ๑ อัตรา
๒) ตำบลหัวดง	จำนวน ๒ อัตรา
๓) ตำบลปากทาง	จำนวน ๒ อัตรา
๔) ตำบลเมืองเก่า	จำนวน ๒ อัตรา

๒.๒.๒ อำเภอโพทะเล จำนวน ๑๕ อัตรา

๑) ตำบลทะนง	จำนวน ๕ อัตรา
๒) ตำบลท้ายน้ำ	จำนวน ๕ อัตรา
๓) ตำบลโพทะเล	จำนวน ๑ อัตรา
๔) ตำบลท่าขมิ้น	จำนวน ๔ อัตรา

๒.๒.๓ อำเภอโพธิ์ประทับช้าง จำนวน ๑๗ อัตรา

๑) ตำบลดงเสือเหลือง	จำนวน ๕ อัตรา
๒) ตำบลวังจิก	จำนวน ๔ อัตรา
๓) ตำบลไผ่รอบ	จำนวน ๔ อัตรา
๔) ตำบลไผ่ท่าโพ	จำนวน ๔ อัตรา

๒.๒.๔ อำเภอสามง่าม จำนวน ๑๒ อัตรา

๑) ตำบลสามง่าม	จำนวน ๒ อัตรา
๒) ตำบลเนินปอ	จำนวน ๒ อัตรา
๓) ตำบลรังนก	จำนวน ๓ อัตรา
๔) ตำบลหนองโสน	จำนวน ๕ อัตรา

/๒.๒.๕ อำเภอสามโก้...

๒.๒.๕	อำเภอสากเหล็ก จำนวน ๑๗ อัตรา		
	๑) ตำบลสากเหล็ก	จำนวน	๓ อัตรา
	๒) ตำบลวังทับไทร	จำนวน	๕ อัตรา
	๓) ตำบลท่าเยี่ยม	จำนวน	๕ อัตรา
	๔) ตำบลหนองหญ้าไทร	จำนวน	๔ อัตรา
๒.๒.๖	อำเภอวังทรายพูน จำนวน ๑๓ อัตรา		
	๑) ตำบลหนองพระ	จำนวน	๕ อัตรา
	๒) ตำบลหนองปลาไหล	จำนวน	๕ อัตรา
	๓) ตำบลหนองปล้อง	จำนวน	๓ อัตรา
๒.๒.๗	อำเภอวชิรบุรี จำนวน ๑๗ อัตรา		
	๑) ตำบลบึงบัว	จำนวน	๓ อัตรา
	๒) ตำบลหนองหลุม	จำนวน	๕ อัตรา
	๓) ตำบลบ้านนา	จำนวน	๔ อัตรา
	๔) ตำบลวังโมกข์	จำนวน	๕ อัตรา
๒.๒.๘	อำเภอบึงนาราง จำนวน ๗ อัตรา		
	๑) ตำบลบึงนาราง	จำนวน	๕ อัตรา
	๒) ตำบลแหลมรัง	จำนวน	๒ อัตรา
๒.๒.๙	อำเภอบางมูลนาก จำนวน ๕ อัตรา		
	๑) ตำบลหอไกร	จำนวน	๑ อัตรา
	๒) ตำบลบางไผ่	จำนวน	๒ อัตรา
	๓) ตำบลเนินมะกอก	จำนวน	๒ อัตรา
๒.๒.๑๐	อำเภอทับคล้อ จำนวน ๑๔ อัตรา		
	๑) ตำบลทับคล้อ	จำนวน	๔ อัตรา
	๒) ตำบลเขาเจ็ดยักษ์	จำนวน	๕ อัตรา
	๓) ตำบลเขาทราย	จำนวน	๕ อัตรา
๒.๒.๑๑	อำเภอตะพานหิน จำนวน ๔ อัตรา		
	๑) ตำบลคลองคูณ	จำนวน	๑ อัตรา
	๒) ตำบลทับหมัน	จำนวน	๓ อัตรา
๒.๒.๑๒	อำเภอดงเจริญ จำนวน ๔ อัตรา		
	๑) ตำบลสำนักขุนเณร	จำนวน	๔ อัตรา

๓. หน้าที่และความรับผิดชอบ

๓.๑ งานข้อมูลพื้นที่

หน้าที่ : ติดต่อประสานงานกับผู้นำชุมชน หน่วยงาน และประชาชนในพื้นที่ปฏิบัติงาน อธิบายความสำคัญและความจำเป็นในการสำรวจข้อมูลให้ผู้เกี่ยวข้องเข้าใจ อธิบายขั้นตอนการสำรวจและจัดทำข้อมูลด้านต่าง ๆ รวมถึงชี้แจงรายละเอียดของแบบสำรวจหรือแบบสัมภาษณ์ ดำเนินการเก็บข้อมูลบริบทของประชาชน ครีวเรือน ชุมชน ความต้องการ ปัญหาและอุปสรรคเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานต่าง ๆ ในพื้นที่

/ความรู้...

ความรู้ ความสามารถ และทักษะจำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน : การติดต่อประสานงาน การสื่อสารอย่างเป็นระบบ การอธิบาย การตั้งคำถาม การสรุปความ การสร้างความสัมพันธ์ที่ดี การแก้ปัญหาเฉพาะหน้า การใช้คอมพิวเตอร์ การใช้แอปพลิเคชัน/โปรแกรมเก็บข้อมูลออนไลน์

ผลงานที่ส่งมอบ : ข้อมูลบริบทของประชาชน ครวัเรียน ชุมชน ความต้องการ ปัญหาและอุปสรรคในพื้นที่ปฏิบัติงานที่เป็นความจริงและถูกต้อง

๓.๒ งานวิเคราะห์และทำแผน

หน้าที่ : วิเคราะห์ข้อมูลพื้นที่จากแบบสำรวจหรือแบบสัมภาษณ์ สรุปข้อมูลพื้นที่และจัดทำรายงาน วางแผนงาน และเขียนโครงการร่วมกับอาจารย์ที่ปรึกษาและผู้เชี่ยวชาญด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย เช่น ด้านสุขภาพชุมชน ด้าน Smart Farming ด้านการจัดการขยะ ด้านพัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์ ด้านการบริหารจัดการน้ำ ด้านพัฒนาการท่องเที่ยว และด้านพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ และประสานงานขอรับการสนับสนุนการดำเนินโครงการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ความรู้ ความสามารถ และทักษะจำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน : การใช้โปรแกรมวิเคราะห์ข้อมูล การสังเคราะห์ข้อมูล การเขียนรายงาน การวางแผนงาน การเขียนโครงการ การนำเสนองาน การจัดโครงการ

ผลงานที่ส่งมอบ : รายงานผลการสรุปข้อมูลบริบท ปัญหา ความต้องการของครวัเรียนและชุมชน แผนงานการพัฒนาพื้นที่ และโครงการพัฒนาพื้นที่

๓.๓ งานวิชาการและการถ่ายทอดเทคโนโลยี

หน้าที่ : รับการเพิ่มพูนองค์ความรู้และพัฒนาทักษะที่ช่วยแก้ปัญหาของชุมชน และนำองค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมไปถ่ายทอดเพื่อส่งเสริม สนับสนุน และแก้ปัญหาที่สำคัญของชุมชน เช่น การดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ Smart Farming การจัดการขยะ การพัฒนาผลิตภัณฑ์ การพัฒนาบรรจุภัณฑ์ การพัฒนาระบบตลาดออนไลน์ การบริหารจัดการน้ำ การพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน เป็นต้น

ความรู้ ความสามารถ และทักษะจำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน : องค์ความรู้เฉพาะด้านที่ชุมชนต้องการ ทักษะการถ่ายทอดองค์ความรู้ ทักษะการเป็นวิทยากร ทักษะการประสานงาน และทักษะการจัดกิจกรรม

ผลงานที่ส่งมอบ : รายงานผลการดำเนินการถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมที่ถ่ายทอดให้ชุมชน พื้นที่เป้าหมายได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม และพื้นที่เป้าหมายที่ได้รับการพัฒนา

๓.๔ งานที่มอบหมาย

หน้าที่ : ติดต่อ ประสานงาน รับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมาย ดำเนินการให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และสรุปรายงานผล

ความรู้ ความสามารถ และทักษะจำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน : การประสานงาน การสื่อสาร การคิดวิเคราะห์ การสรุปรายงาน การเขียนรายงาน การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์

ผลงานที่ส่งมอบ : รายงานผลงานการดำเนินงานที่ได้รับมอบหมาย งานที่ได้รับมอบหมายได้รับการพัฒนา

๔. คุณสมบัติผู้สมัคร

๔.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- ๔.๑.๑ มีสัญชาติไทย
- ๔.๑.๒ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๔.๑.๓ เป็นผู้ว่างงานอันเนื่องมาจากสถานการณ์ COVID-19 และอยู่ในพื้นที่รับผิดชอบของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ คือ จังหวัดเพชรบูรณ์และจังหวัดพิจิตร
- ๔.๑.๔ เป็นผู้ไม่ได้รับสิทธิตามมาตรการเยียวยา ๕,๐๐๐ บาท หรือมาตรการอื่น ๆ จากรัฐบาล

๔.๒ ลักษณะต้องห้าม

- ๔.๒.๑ ไม่เป็นข้าราชการการเมือง ข้าราชการ หรือผู้ปฏิบัติงานที่มีเงินเดือน
- ๔.๒.๒ ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน
- ๔.๒.๓ ไม่เป็นคนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- ๔.๒.๔ ไม่ติดยาเสพติด ไม่เป็นโรคติดต่อร้ายแรง โรคพิษสุราเรื้อรัง วัณโรคระยะสุดท้าย โรคเรื้อรังหรือโรคทางจิตที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่
- ๔.๒.๕ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างกักตัวตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

๔.๓ คุณสมบัติเฉพาะ

- ๔.๓.๑ มีภูมิลำเนาและที่อยู่ปัจจุบันตามข้อ ๔.๑ กรณีที่อยู่ปัจจุบันไม่ตรงกับภูมิลำเนาต้องมีหนังสือรับรองการพักอาศัยในพื้นที่ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๑ จากผู้ใหญ่บ้าน กำนัน นายกองค้การบริหารส่วนตำบล หรือนายกเทศมนตรีตำบลนั้น
- ๔.๓.๒ สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่าขึ้นไปที่สุดสอดคล้องกับหน้าที่และความรับผิดชอบตามข้อ ๓
- ๔.๓.๓ อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ ถึง ๕๐ ปี
- ๔.๓.๔ มีความสามารถในการใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ ใช้โปรแกรม Microsoft Word และ Microsoft Excel หรือ โปรแกรมสำเร็จรูปสำหรับการวิเคราะห์ข้อมูล เช่น SPSS
- ๔.๓.๕ มีทักษะการเขียนรายงาน การนำเสนอ และการถ่ายทอดความรู้
- ๔.๓.๖ มียานพาหนะและใบอนุญาตขับขี่เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน
- ๔.๓.๗ มีอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานและติดต่อสื่อสารในระบบออนไลน์ได้
- ๔.๓.๘ มีความรับผิดชอบ และเรียนรู้ได้เร็ว

๕. วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัคร สามารถสมัครได้ทางอินเทอร์เน็ตเท่านั้น ตั้งแต่วันที่ ๑๓ - ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ www.pcru.ac.th โดยระบบรับสมัครจะเปิดระบบในวันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๐๐ น. และปิดระบบรับสมัครในวันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๑๒.๐๐ น. ติดต่อสอบถาม โทร. ๐๕๖-๗๑๗๑๑๒

หมายเหตุ ผู้รับสมัครจะต้องตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๔ ของประกาศฯ และกรอกรายละเอียดในใบสมัคร พร้อมแนบหลักฐานถูกต้องและครบถ้วน หากมีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่ากรณีใด ๆ ให้ถือว่าการสมัครครั้งนี้เป็นโมฆะ

/๖. เอกสาร...

๖. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครออนไลน์

- ๖.๑ ไฟล์หรือภาพถ่ายสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
- ๖.๒ ไฟล์หรือภาพถ่ายสำเนาทะเบียนบ้าน
- ๖.๓ ไฟล์หรือภาพถ่ายสำเนาวุฒิการศึกษา ใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) หรือหนังสือรับรองการสำเร็จการศึกษาที่สถานศึกษาออกให้ที่ได้รับการอนุมัติว่าสำเร็จการศึกษาจากผู้มีอำนาจ อย่างช้าภายในวันสุดท้ายของการรับสมัคร
- ๖.๔ ไฟล์หรือภาพถ่ายรูปถ่ายผู้สมัคร หน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ขนาด ๑.๕ นิ้ว
- ๖.๕ ไฟล์หรือภาพถ่ายหนังสือรับรองการพักอาศัยในพื้นที่ที่รับรองโดยผู้ใหญ่บ้าน กำนัน นายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือนายกเทศมนตรีตำบล (ถ้ามี)
- ๖.๖ ไฟล์หรือภาพถ่ายหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ-สกุล

๗. วิธีการคัดเลือก

ด้วยมีมาตรการลดการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์จะพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศฯ จากข้อมูลในใบสมัครและเอกสารประกอบการสมัคร และมีคุณสมบัติเหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบ การพิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือกผู้สมัครฯ ถือเป็นขั้นสุดท้าย

๘. ประกาศผลการคัดเลือก

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์จะประกาศผลการคัดเลือกในวันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๑๖.๓๐ น. ที่ www.pcru.ac.th หรือ www.facebook.com/prpcru

๙. การทำสัญญาจ้างและการปฏิบัติงาน

ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องทำสัญญาจ้างกับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ จะเริ่มจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยจะได้รับค่าจ้างตามข้อ ๑ และผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องดำเนินการ ดังนี้

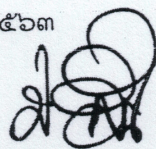
๙.๑ จัดส่งสัญญาจ้างที่กรอกข้อมูลถูกต้องครบถ้วนพร้อมลงนามผู้รับจ้าง สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๒ ชุด และสำเนาสมุดบัญชีเงินฝากออมทรัพย์ พร้อมแบบแจ้งข้อมูลการรับเงินโอนผ่านระบบ KTB Corporate Online อย่างละ ๑ ฉบับ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องเอกสารทุกฉบับ ส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนถึง งานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ตำบลสะเตียง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ ๖๗๐๐๐ (โครงการจ้างงานประชาชนฯ)

๙.๒ ติดต่อประสานงานกับมหาวิทยาลัยและอาจารย์ที่ปรึกษาด้วยกลุ่มไลน์ PCRU : วิศวกรสังคม ด้วย QR Code

๙.๓ รายงานตัวเริ่มปฏิบัติงาน และเข้ารับการปฐมนิเทศออนไลน์วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๐๐ น. โดยเข้าลิงค์ที่ส่งให้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ประยูร ลิ้มสุข)
อธิการบดี

