

ด่วนที่สุด

ที่ พช ๐๓๑๘/๑๓๔๓



๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลวังบาล

เลขที่รับ..... ๓๔๐๕

วันที่..... ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๘

เวลา..... ๑๑.๓๐ น.

ที่ว่าการอำเภอหล่มเก่า

ถนนฤพัตน์ พช ๖๗๑๒๐

เรื่อง การเสนอชื่อบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยในจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่นประจำปี ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหล่มเก่า และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบเสนอชื่อบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ให้เป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น (แบบ ๑) จำนวน ๑ ชุด
๓. รายชื่อบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ในจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดเพชรบูรณ์แจ้งว่า ปลัดกระทรวงมหาดไทยได้เห็นชอบให้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากร ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘ พร้อมได้แจ้งแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยเพื่อยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘ และให้จังหวัดเสนอรายชื่อบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยในจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่มีคุณสมบัติ ตามแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ ที่กำหนด โดยให้จังหวัดพิจารณาส่งรายชื่อ จังหวัด ละ ๕ คน ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย

อำเภอหล่มเก่า จึงขอประสัมพันธ์การเสนอชื่อบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ที่ปฏิบัติงานในจังหวัดเพชรบูรณ์ และมีคุณสมบัติตามแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ โดยให้ส่งแบบเสนอชื่อบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยให้เป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น (แบบ ๑) รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ pbn0017.5@gmail.com ภายในวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๘ ให้กลุ่มงานบริหารงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดเพชรบูรณ์

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

นายกองค์

(พรพงษ์ ไหมแพง ขาญชัยภักธากร)

นายอำเภอหล่มเก่า

ที่ทำการปกครองอำเภอ

กลุ่มงานบริหารงานปกครอง

โทร.๐-๕๖๗๐-๙๔๓๙



แนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยมีภารกิจหน้าที่เกี่ยวกับการพัฒนายุทธศาสตร์และแปลงนโยบายของกระทรวงเป็นแผนการปฏิบัติงาน จัดสรรทรัพยากร การบริหารราชการทั่วไปของกระทรวง การรักษาความมั่นคงภายใน การรักษาความสงบเรียบร้อยและอำนาวยความเป็นธรรม การส่งเสริมสนับสนุนการบริหารราชการส่วนภูมิภาค ตลอดจนการดำเนินการเกี่ยวกับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวงให้อยู่บนหลักของธรรมาภิบาล ซึ่งการดำเนินการตามภารกิจดังกล่าว ส่วนราชการจำเป็นต้องมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ ตลอดจนมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ทั้งภายในหน่วยงานและการประสานงานกับส่วนราชการอื่น เพื่อเป้าหมายคือประโยชน์สูงสุดของประชาชนอันสอดคล้องกับแนวนโยบายแห่งรัฐ

การปฏิบัติงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลนั้น จำเป็นต้องมีการบริหารจัดการและการบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่ดี บนพื้นฐานของระเบียบกฎหมายที่เคร่งครัด พื้นฐานในด้านคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในองค์กรมีความสำคัญอย่างยิ่งในการปฏิบัติงาน เนื่องจากบุคลากรขององค์กร ต้องเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญและมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานและต้องเป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและผลที่ได้รับ คือการทำให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

จากภารกิจดังกล่าวข้างต้นที่ได้เน้นไปยังประโยชน์สุขของประชาชน สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ได้เล็งเห็นความสำคัญของการส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการในสังกัดได้ตระหนักถึงความมีเกียรติ ศักดิ์ศรีของการเป็นข้าราชการที่ดี มีจิตสำนึกอยู่บนพื้นฐานของคุณธรรม จริยธรรม มีการประพฤติตนตามรอยพระยุคลบาท ตลอดจนมีการปฏิบัติตนที่เหมาะสมตามแนวทางข้อกำหนดแห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสรรหาบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคที่มีความประพฤติปฏิบัติที่ดีงามอยู่บนพื้นฐานของคุณธรรมและจริยธรรม เป็นผู้ยึดมั่นในคุณธรรม ศีลธรรมอันดี มีการประพฤติตนตามรอยพระยุคลบาท ตลอดจนมีการปฏิบัติตนที่เหมาะสมตามแนวทางข้อกำหนดแห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถด้วยความซื่อสัตย์สุจริต อุทิศตนและสามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีมนุษยสัมพันธ์อันดี มีน้ำใจเอื้ออาทรและเป็นแบบอย่างที่ดีงามให้แก่ผู้อื่นได้

๒.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูประกาศเกียรติคุณ สร้างขวัญกำลังใจและความภาคภูมิใจแก่ผู้ได้รับการคัดเลือก เป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยทุกระดับ มีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำความดี ยึดถือเป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตนและสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและประชาชนเป็นอย่างดี

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะ ประสิทธิภาพ และจิตสำนึกที่ดีของผู้ปฏิบัติงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

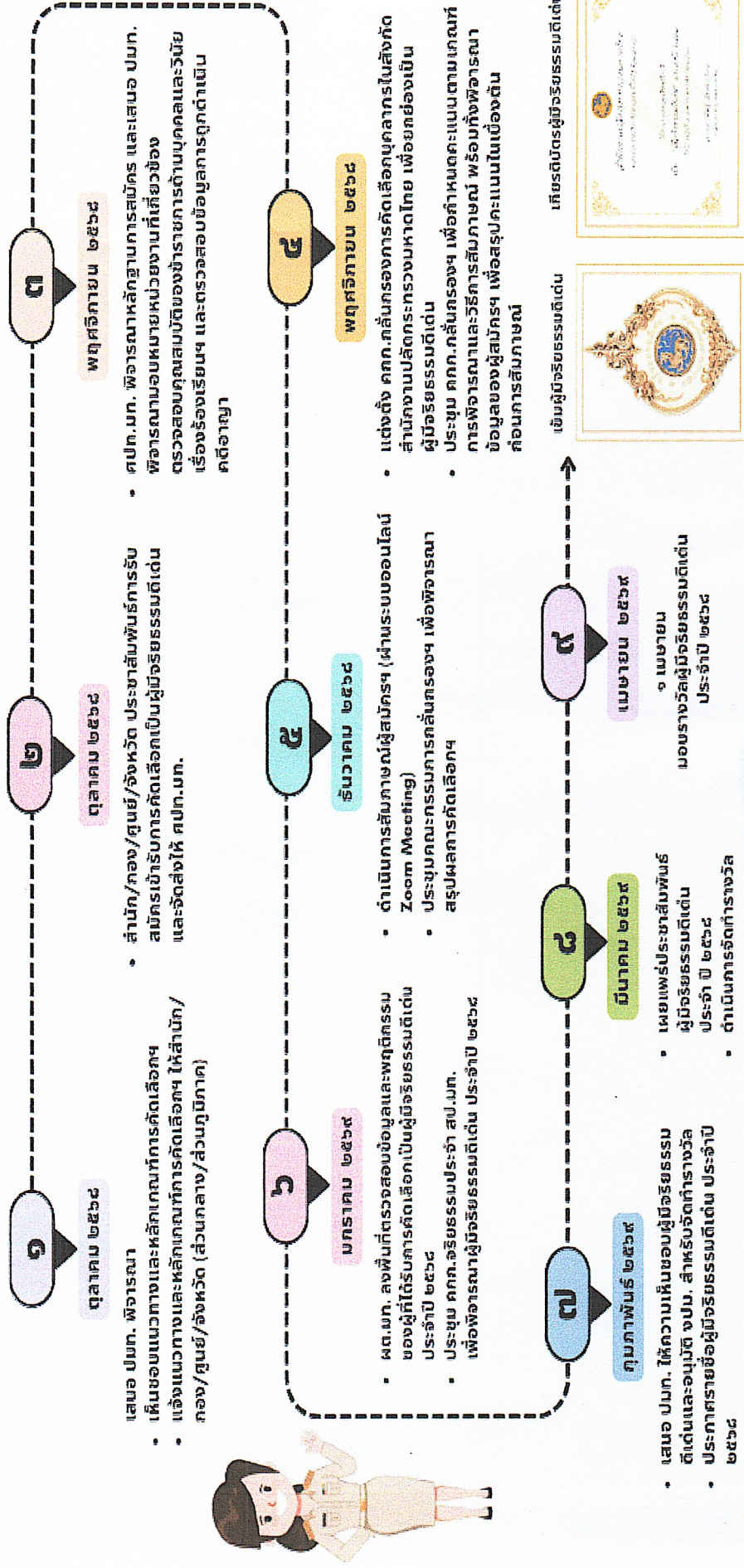
/๓. ขึ้นตอน...

๓. ขั้นตอนการคัดเลือก

การคัดเลือกบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘ เป็นการดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้



การพิจารณาแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากร ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘



*หมายเหตุ : ระยะเวลาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๔. คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

๔.๑ เป็นข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างตามสัญญาในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยนับจากวันเริ่มปฏิบัติราชการในสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย จนถึง ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ (ปี พ.ศ. ที่มีการสมัครคัดเลือก) กรณีจังหวัดชายแดนภาคใต้ (จชต.) ให้นับรวมวันทวิคูณ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐

๔.๒ ในกรณีที่ลาออกจากราชการและกลับเข้ารับราชการใหม่ ให้เริ่มต้นนับระยะเวลาที่ปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติให้กลับเข้ารับราชการใหม่

๔.๓ ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบสวนวินัยและการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญาหรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล และไม่เป็นผู้ที่ถูกชี้มูลความผิดทางวินัยจากสำนักงาน ป.ป.ช., สำนักงาน ป.ป.ท., สำนักงาน ป.ป.ง. และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๔.๔ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก และโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๔.๕ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

๔.๖ เป็นผู้ได้รับการยอมรับยกย่องในสังคมผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

๔.๗ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่อย่างสม่ำเสมอด้วยความเต็มใจและมีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่ได้รับผิดชอบจนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชนมากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

๔.๘ เป็นผู้ที่มีความประพฤติดี อุทิศ พุ้มเท เสียสละ และเกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ สำหรับกรณีผลงานของลูกจ้างประจำหรือพนักงานราชการหรือลูกจ้างตามสัญญา ซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานอาจเป็นภาคปฏิบัติมากกว่างานด้านเอกสาร จึงกำหนดให้พิจารณาจากรูปรธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๔.๙ ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๕. ผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ประกอบด้วย

๕.๑ ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างตามสัญญา ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เสนอชื่อตนเอง

๕.๒ บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างตามสัญญา) บุคลากรสังกัดอื่นๆ องค์กรภาคเอกชน หรือประชาชนทั่วไป เสนอชื่อ

(๑) ข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ทุกระดับ

(๒) ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างตามสัญญา ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๖. หลักเกณฑ์การคัดเลือกและการประเมินผลคะแนน

คณะกรรมการกลั่นกรองการคัดเลือกบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น กลั่นกรองคุณสมบัติของบุคลากรเพื่อยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น ด้วยการประเมินโดยการให้คะแนนและเรียงรายชื่อตามลำดับคะแนน กำหนดให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ แต่ละรายดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ แบบกรอกประวัติและผลงานของบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘ (แบบ ๒) เพื่อประกอบการประเมิน ดังนี้

(๑) พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นชัดเจนในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔

(๒) รางวัลจากองค์กรหรือหน่วยงานเกี่ยวกับคุณความดีคุณธรรมจริยธรรม หรือรางวัลอื่นที่เกี่ยวข้องที่เคยได้รับ (โดยเป็นรางวัลที่ได้รับเฉพาะตัวบุคคล)

(๓) ผลงาน/นวัตกรรม ที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เฉพาะที่เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม (พร้อมอธิบายรายละเอียดให้ชัดเจน)

๖.๒ แบบประเมินของผู้บังคับบัญชาสำหรับประเมินผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ประจำปี ๒๕๖๘ (แบบ ๓) ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เป็นผู้ประเมินจากประวัติและผลการปฏิบัติงาน

๗. วิธีการคัดเลือก

๗.๑ มีหนังสือแจ้งหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (สำนัก/กอง/ศูนย์ หรือเทียบเท่า สังกัดส่วนกลาง) และจังหวัด (สังกัดส่วนภูมิภาค) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การรับสมัครผู้ที่มีความประสงค์เสนอชื่อตนเองหรือบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างตามสัญญา) บุคลากรสังกัดอื่นๆ องค์กรภาคเอกชน หรือประชาชนทั่วไป มีความประสงค์จะเสนอชื่อบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น ภายในระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งหากพ้นระยะเวลาที่กำหนด การเสนอชื่อจะไม่ได้รับการพิจารณา และถือว่าไม่ประสงค์เสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก หากหน่วยงาน/จังหวัดไม่เสนอชื่อ ให้แจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร

๗.๒ ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ เข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ดำเนินการ ดังนี้

๗.๒.๑ กรณีเสนอชื่อตนเอง ให้กรอกข้อมูลตามแบบข้อมูลคัดเลือกฯ ด้วยตนเองและลงชื่อรับรองความถูกต้องของข้อมูล และให้เสนอผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเพื่อพิจารณารับรองความถูกต้องของข้อมูล บุคคล และข้อมูลดังกล่าวจะต้องมีความถูกต้องและเป็นไปตามข้อเท็จจริงอย่างแท้จริง โดยแบ่งเป็น

(๑) ผู้เสนอชื่อในสังกัดส่วนกลาง ให้เสนอผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นทุกระดับจนถึงผู้ช่วยปลัดกระทรวงมหาดไทย หรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดช่วยราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย หรือที่ปรึกษาที่กำกับดูแลหน่วยงานหรือรองปลัดกระทรวงมหาดไทยลงนามรับรองความถูกต้องของข้อมูล

(๒) ผู้เสนอชื่อในสังกัดส่วนภูมิภาค กำหนดให้เสนอผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นทุกระดับจนถึงผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อลงนามรับรองความถูกต้องของข้อมูล

(๓) กรณีหัวหน้าสำนักงานจังหวัด มีความประสงค์เสนอชื่อตนเอง กำหนดให้เสนอผ่านรองผู้ว่าราชการจังหวัดจนถึงผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อลงนามรับรองความถูกต้องของข้อมูล

(๔) กรณีรองผู้ว่าราชการจังหวัด มีความประสงค์เสนอชื่อตนเอง กำหนดให้เสนอผ่านผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อลงนามรับรองความถูกต้องของข้อมูล

(๕) กรณีผู้ว่าราชการจังหวัด มีความประสงค์เสนอชื่อตนเอง กำหนดให้เสนอผ่านรองปลัดกระทรวงมหาดไทย ที่กำกับดูแล เพื่อลงนามรับรองความถูกต้องของข้อมูล

(๖) กรณีรองปลัดกระทรวงมหาดไทย ผู้ตรวจราชการกระทรวงมหาดไทย ที่ปรึกษา ผู้ช่วยปลัดกระทรวงมหาดไทย มีความประสงค์เสนอชื่อตนเอง กำหนดให้เสนอผ่านปลัดกระทรวงมหาดไทยเพื่อลงนามรับรองความถูกต้องของข้อมูล

(๗) กรณีปลัดกระทรวงมหาดไทย มีความประสงค์เสนอชื่อตนเอง กำหนดให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยลงนามรับรองความถูกต้องของข้อมูลด้วยตนเอง

๗.๒.๒ กรณีบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างตามสัญญา) บุคลากรสังกัดอื่นๆ องค์กรภาคเอกชนหรือประชาชนเสนอชื่อ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้บุคคลอื่น องค์กรภาคเอกชน หรือประชาชนกรอกแบบเสนอชื่อบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘ (แบบ ๑) เสนอไปยังหน่วยงานต้นสังกัดของบุคลากรสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยที่ได้รับการเสนอชื่อ

(๒) หน่วยงานต้นสังกัดของผู้ได้รับการเสนอชื่อจะต้องแจ้งให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อกรอกข้อมูลตามแบบกรอกประวัติฯ (แบบ ๒) ด้วยตนเองและลงชื่อรับรองความถูกต้องของข้อมูล และให้เสนอผ่านผู้บังคับบัญชาของผู้ได้รับการเสนอชื่อตามลำดับชั้นเพื่อพิจารณารับรองความถูกต้องของข้อมูลบุคคล และข้อมูลดังกล่าวจะต้องมีความถูกต้องและเป็นไปตามข้อเท็จจริงอย่างแท้จริง

๗.๒.๓ ให้ผู้บังคับบัญชาทำแบบประเมินของผู้บังคับบัญชาสำหรับประเมินผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ประจำปี ๒๕๖๘ (แบบ ๓) โดยประเมินจากประวัติและผลการปฏิบัติงานของผู้ได้รับการเสนอชื่อ

๗.๓ สำนัก/กอง/ศูนย์ หรือเทียบเท่า /จังหวัดดำเนินการคัดเลือกฯ และจัดส่งรายชื่อ พร้อมแบบฟอร์มประกอบด้วย แบบ ๑ (ถ้ามี) , แบบ ๒ และ แบบ ๓ ที่กรอกข้อมูลเรียบร้อยแล้วแนบมากับหนังสือส่ง สำนัก/กอง/ศูนย์ หรือเทียบเท่า/จังหวัด ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๗.๔ ปลัดกระทรวงมหาดไทยแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการคัดเลือกบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น

๗.๕ คณะกรรมการกลั่นกรองฯ พิจารณาคัดเลือกผู้มีจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย จำนวนไม่เกิน ๕ คน (ยกเว้น มีผู้ที่มีคุณสมบัติที่เหมาะสมมากกว่า ๕ คน จะพิจารณาตามความเหมาะสม) ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และ/หรือกำหนดองค์ประกอบและวิธีการพิจารณาอื่นที่เหมาะสมเพิ่มเติม

๗.๖ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย นำเรียนปลัดกระทรวงมหาดไทยพิจารณาเพื่อมีข้อสั่งการ ดังนี้

(๑) ให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงมหาดไทย ที่รับผิดชอบเขตตรวจราชการประจำกลุ่มจังหวัดของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในสังกัดส่วนภูมิภาค (ถ้ามี) เพื่อลงพื้นที่ช่วยทำการตรวจสอบข้อมูลและพฤติกรรมของผู้ได้รับการคัดเลือกในจังหวัดนั้น ๆ

(๒) ให้กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการด้านบุคคลและวินัย

(๓) ให้ศูนย์ดำรงธรรม กระทรวงมหาดไทย และสำนักตรวจราชการและเรื่องราวจังหวัดฯ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ตรวจสอบข้อร้องเรียน

(๔) ให้สำนักกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ตรวจสอบข้อมูลการถูกดำเนินคดีอาญา

๗.๗ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย นำรายชื่อผู้ที่ได้รับคัดเลือกจากคณะกรรมการกลั่นกรองฯ เข้าที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อพิจารณาเห็นชอบผลการคัดเลือกฯ และเสนอปลัดกระทรวงมหาดไทย

๗.๘ ผลการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองการคัดเลือกบุคลากรในสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น ถือเป็นขั้นสิ้นสุด

๘. จำนวนผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างตามสัญญาในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย จากสำนัก/กอง/ศูนย์ หรือเทียบเท่า (ราชการส่วนกลาง) และสำนักงานจังหวัด (ราชการส่วนภูมิภาค) รวมจำนวนทั้งสิ้นไม่เกิน ๕ คน ยกเว้น มีผู้ที่มีคุณสมบัติที่เหมาะสมมากกว่า ๕ คน จะพิจารณาตามความเหมาะสม

๙. วิธีการประกาศผลการคัดเลือก

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย เสนอปลัดกระทรวงมหาดไทยเพื่อพิจารณาลงนามในประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น ประจำปี... เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และยกย่องผู้มีจริยธรรมดีเด่นให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (ราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาค) และบุคคลภายนอกได้ทราบโดยทั่วกัน

๑๐. การเชิดชูเกียรติคุณ

(๑) กำหนดรางวัลที่มอบให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก โดยผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะได้รับประกาศเกียรติบัตรและเข็มเชิดชูเกียรติ

(๒) ได้รับการบันทึกการยกย่องเชิดชูเกียรติในสมุดทะเบียนประวัติ

(๓) ได้รับการยกย่องผ่านช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เพื่อเป็นเกียรติประวัติ

(๔) ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบอยู่ในระดับดีเด่น ควบคู่กับความรู้และความสามารถและผลการปฏิบัติราชการ

๑๑. การคืนรางวัล

คณะกรรมการกลั่นกรองการคัดเลือกบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น จะเป็นผู้พิจารณาการคืนรางวัล หากบุคลากรที่ได้รับรางวัลไปแล้ว ภายหลังปรากฏว่าผู้ได้รับการคัดเลือกได้ประพฤติปฏิบัติไม่เหมาะสมจนถูกลงโทษทางวินัยหรือประพฤติปฏิบัติตนจนเห็นเป็นที่ประจักษ์แก่บุคคลทั่วไปว่าเป็นผู้ไม่เหมาะสมกับการได้รับคัดเลือกเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยจะประกาศถอนชื่อและเรียกคืนรางวัลจากผู้ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่นพร้อมบันทึกไว้เป็นหลักฐานในสมุดทะเบียนประวัติ

๑๒. กำหนดวันพิธีมอบรางวัล

วันที่ ๑ เมษายน ของทุกปี หรือวันที่เหมาะสม ณ อาคารศาลาว่าการกระทรวงมหาดไทย

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงมหาดไทย
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๒๒๕ ๕๕๒๑
โทร. (มท.) ๕๐๘๒๕

แบบเสนอชื่อบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
เพื่อยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘

๑. ผู้เสนอชื่อ

ชื่อ - สกุล..... อายุ..... ปี
เลขประจำตัวประชาชน..... อาชีพ.....

๒. ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้ โปรดระบุให้ชัดเจน

บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต.....
จังหวัด..... หมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้.....
E-mail :

ข้าพเจ้าขอเสนอชื่อบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อเข้ารับการคัดเลือกฯ
เป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘

ผู้ได้รับเสนอชื่อ

ชื่อ - สกุล..... ตำแหน่ง.....
สำนัก/กอง/ศูนย์..... จังหวัด.....

เหตุผลที่เสนอชื่อบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยดังกล่าว

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

..... ลายมือชื่อผู้เสนอ
(.....)

วันที่.....

หมายเหตุ : ๑. ผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ประกอบด้วย

- (๑) ข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ทุกระดับ
- (๒) ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างตามสัญญา ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
- (๓) บุคคลอื่น/บุคคลภายนอก ภาคเอกชน หรือประชาชนทั่วไป

๒. เสนอแบบเสนอชื่อฯ ไปยังหน่วยงานต้นสังกัดของบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อ

ส่วนกลาง : สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (สำนัก/กอง/ศูนย์)

ส่วนภูมิภาค : สำนักงานจังหวัด

รายชื่อบุคลากรในสำนักงานจังหวัดเพชรบูรณ์
ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ลำดับ	ชื่อ	ตำแหน่ง	มือถือ	ชื่อเล่น
๑	นายศรัณยู มีทองคำ	ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์	๐๘๙-๒๐๓๐๔๕๘	
๒	นายสืบพงษ์ นิมพลสวัสดิ์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์	๐๘๙-๒๐๓๒๘๕๔	
๓	นายกกชัย ฉายรัตน์กุล	รองผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์	๐๖๕-๓๒๐๘๙๒๕๙	
๔	นายวิศิษฐ์ เบญจพิทักษ์กุล	รองผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์	๐๖๓-๒๐๘๙๒๕๙	
๕	นายวีระชาติ สุวรรณา	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดเพชรบูรณ์	๐๘๙-๒๐๓๔๐๖๙	ทน.เคน
หน่วยตรวจสอบภายในจังหวัด				
๖	นางสุพรรณิ บุญยรัตพันธุ์	หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน	๐๘๑-๗๘๕๒๘๑๘	ทน.ณิ
๗	นางสาวลภัสสรดา ไกรมุต	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	๐๙๖-๓๕๙๒๒๖๓	กบ
๘	นางสาวสุขใจ พรภิรมย์	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	๐๙๓-๑๓๔๙๙๖๘	เมย์
ทีมงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด				
๙	นายธรรวิวรรณ พันธุ์เจริญ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด	๐๘๔-๓๘๗๘๗๘๓	ผอ.เตี๋ย
๑๐	นางสาวณิธิ รุกขวัฒนกุล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๐๘๕-๒๕๒๔๑๘๖	เอ้
๑๑	นางสาวกัญญา ททรัพย์ล้ำ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๐๖๔-๕๙๗๑๘๔๒	ก๊ีบ
๑๒	นางพัชชา คงทนแท้	พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน (พนักงานราชการ)	๐๙๖-๘๕๖๒๗๓๑	แมว
๑๓	นางสาวเรณู สุคำ	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน (ลูกจ้างเหมาบริการ)	๐๘๙-๙๘๙๓๖๗๖	จำ
๑๔	นางสาวอโณทัย คำน้อย	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล (ลูกจ้างเหมาบริการ)	๐๖๔-๑๖๐๙๙๐๙	นุก
๑๕	นายจักรกฤษณ์ ไชโย	จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผนกลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนล่าง ๑ (ลูกจ้างเหมาบริการ)	๐๙๕-๗๑๘๘๔๒๔	ไอซ์
๑๖	นายศุภกิจ นวลแดง	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน (ลูกจ้างเหมาบริการ)	๐๙๓-๐๓๗๓๓๒๙	ท้อป
๑๗	นางสาวณัฏฐธิดา โพธิ์เหมือน	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน (ลูกจ้างเหมาบริการ)	๐๙๐-๒๐๓๓๓๒๓	ออย
ทีมงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด				
๑๘	นายณเรนทร แก้วโท	ผู้อำนวยการกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด	๐๘๒-๒๒๗๓๔๙๕	ผอ.ต๋อย
๑๙	นายณพพร ดอกไม้งาม	นิติกรชำนาญการ	๐๖๕-๙๔๙๖๓๙๑	นพ
๒๐	นางสาวอนงค์ ชวงค์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๐๙๑-๘๔๓๔๔๙๘	นงค์
๒๑	นางสาวนุชรินทร์ ลาตโฮม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๐๙๑-๗๔๑๔๘๙๑	นุช
๒๒	นางกัญจน์อมล คำอินทร์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๐๘๑-๖๗๔๕๑๗๕	โอ่ง
๒๓	นางสาวสุรีย์ สุขทรัพย์	เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด (ลูกจ้างเหมาบริการ)	๐๙๔-๗๒๖๕๓๙๙	นุช
๒๔	นายเทวินทร์ ยกบุญญาธิการ	เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด (ลูกจ้างเหมาบริการ)	๐๘๙-๔๖๐๑๐๑๓	เอ้
๒๕	นายสง่า ชมพู่	เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด (ลูกจ้างเหมาบริการ)	๐๘๑-๔๓๑๕๖๖๕	สง่า
ทีมงานบริหารทรัพยากรบุคคล				
๒๖	นายอมรฉัตร กำภู ณ อยุธยา	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	๐๘๕-๔๘๔๒๕๙๕	ผอ.เด่น
๒๗	นายชยางกูร กาจันทร์	พนักงานทรัพยากรบุคคล (พนักงานราชการ)	๐๖๑-๓๘๒๘๖๗๕	เปียร์
๒๘	นางสาวสนธยา กล่อมชื่นใจ	พนักงานทรัพยากรบุคคล (พนักงานราชการ)	๐๘๐-๓๔๙๓๒๘๒	ไบสน

รายชื่อบุคลากรในสำนักงานจังหวัดเพชรบูรณ์

ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ลำดับ	ชื่อ	ตำแหน่ง	มือถือ	ชื่อเล่น
กลุ่มงานอำนวยการ				
๒๙	นายธีระ ใจเพชร	ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ	๐๘๙-๒๐๓๔๒๗๑	ผอ.ธีระ
๓๐	นางสุนันท์ ลอดสันดา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๐๘๑-๐๔๒๔๙๐๘	ตุ๊ก
๓๑	นายพชรกฤต ขยันกิจ	นิติกรชำนาญการ	๐๘๖-๘๐๓๓๗๐๐	ปั๊
๓๒	นางสิริณญา สีตาพรหม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๐๘๙-๕๖๓๘๙๓๑	วี
๓๓	นางสาวจิราภา ยาสุมุท	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	๐๙๓-๙๘๙๑๓๕๕	มี้ม
๓๔	นางสาวกรรณิกา โคตรทองทิพย์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	๐๘๐-๖๒๙๓๘๕๒	โบ
๓๕	นางสาวจกมล ศรีบุญเรือง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๐๘๓-๒๒๖๓๗๗๗	แห้ว
๓๖	นายชูศักดิ์ ปานนิล	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	๐๘๔-๕๐๕๑๑๗๔	ชู
๓๗	นายสิทธิ บุญทอง	พนักงานธุรการ ส ๓ (ลูกจ้างประจำ)	๐๘๑-๕๓๔๒๓๐๐	สิทธิ
๓๘	นายโกมินทร์ อุดพัน	พนักงานขับรถยนต์ ส ๒ (ลูกจ้างประจำ)	๐๙๖-๔๑๘๙๐๐๔	โกมินทร์
๓๙	นางสาวสิริพร ภักดีเถื่อน	พนักงานวิชาการเงินและบัญชี (พนักงานราชการ)	๐๙๑-๐๒๗๑๑๐๗	เบล
๔๐	นางสาววนิดา ศิลกุล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (ลูกจ้างเหมาบริการ)	๐๙๙-๗๑๐๔๙๑๒	นก
๔๑	นางสาวกชพรรณ กองเทียม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (ลูกจ้างเหมาบริการ)	๐๙๔-๖๒๗๒๗๙๒	เจี๊ยบ
๔๒	นางสาววิมลรัตน์ คงเกิด	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (ลูกจ้างเหมาบริการ)	๐๘๑-๕๙๖๔๔๑๔	มด
๔๓	นางสาวณัชนันท์ นิ่มนวล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (ลูกจ้างเหมาบริการ)	๐๘๖-๖๗๘๗๓๖	หนึ่ง
๔๔	ว่าที่ร้อยเอก พิรพงษ์ อินสลุค	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (ลูกจ้างเหมาบริการ)	๐๘๔-๖๒๒๖๓๒๒	ตัน
๔๕	นายณัฐชัย เหมบุรุษ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (ลูกจ้างเหมาบริการ)	๐๖๓-๖๒๔๖๓๙๒	เก้
๔๖	นายธเนศ ดันทอง	เจ้าหน้าที่งานโสตทัศนูปกรณ์และเทคโนโลยีสื่อสาร (ลูกจ้างเหมาบริการ)	๐๙๕-๖๓๕๙๖๓๖	ตอย