



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

องค์การบริหารส่วนตำบลวังบาล
อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน (๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗)	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน			ความเสี่ยงปัญหา อุปสรรคแนว ทางแก้ไข
			ตาม แผนงาน	เบิกจ่ายจริง	ตาม แผนงาน	ไม่เป็นไป ตาม แผนงาน	แล้วเสร็จ	
๑. ด้านการ วางแผน อัตรากำลัง	๑.จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ เพื่อใช้ ในการกำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังที่ รองรับภารกิจของ หน่วยงาน	-ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งเพิ่ม รองรับ ภารกิจของหน่วยงาน และการ พิจารณาปรับปรุงภาระงานให้ สอดคล้องกับส่วนราชการใน ปัจจุบัน (วิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมข้อมูล การระดมความคิด ของคณะกรรมการในการสรรหา และเลือกสรร และผู้ที่เกี่ยวข้อง)	-ไม่ใช้ งบประมาณ	-ไม่ใช้ งบประมาณ	-		√	-ไม่พบปัญหาและ อุปสรรคจากกิจกรรม การจัดทำแผน อัตรากำลัง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน (๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗)	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน			ความเสี่ยงปัญหา อุปสรรคแนว ทางแก้ไข
			ตาม แผนงาน	เบิกจ่ายจริง	ตาม แผนงาน	ไม่เป็นไป ตาม แผนงาน	แล้วเสร็จ	
๒. ด้านการสรรหา และคัดเลือก	๑.จัดทำและ ดำเนินการสรรหา ข้าราชการ หรือ ทดแทนอัตรากำลังที่ โอน (ย้าย)	-ดำเนินการแล้ว	-ไม่ใช้ งบประมาณ	-ไม่ใช้ งบประมาณ			√	-ไม่พบปัญหาและ อุปสรรคจากกิจกรรม ดังกล่าว
	๒.ดำเนินการขอให้ กสท.ดำเนินการสรรหา ตำแหน่งสายบริหาร ที่ว่าง ได้แก่ ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น) หัวหน้าสำนักปลัด องค์การบริหารส่วน ตำบล(นักบริหารงาน ทั่วไประดับต้น) ผู้อำนวยการกอง สาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม (นักบริหารงาน สาธารณสุขระดับต้น)	-แจ้งความประสงค์ขอใช้บัญชีผู้ สอบแข่งขันได้ บัญชีกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นแล้ว	-ไม่ใช้ งบประมาณ	-ไม่ใช้ งบประมาณ			√	-ไม่พบปัญหาและ อุปสรรคจากกิจกรรม ดังกล่าว

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน (๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗)	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน			ความเสี่ยงปัญหา อุปสรรคแนว ทางแก้ไข
			ตาม แผนงาน	เบิกจ่ายจริง	ตาม แผนงาน	ไม่เป็นไป ตาม แผนงาน	แล้วเสร็จ	
๓. ด้านการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	๑.จัดให้มีกระบวนการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานราชการที่ เป็นธรรมเสมอภาคและ สามารถตรวจสอบได้ ๒.จัดให้มีการพิจารณา ความดี ความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและสามารถ ตรวจสอบได้	-หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการ ปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการ กลั่นกรองผลการพิจารณาผลการ ปฏิบัติราชการในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และการ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงาน ส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน จำนวน ๒ ครั้ง	-ไม่ใช้ งบประมาณ	-ไม่ใช้ งบประมาณ	√			-ไม่พบปัญหาและ อุปสรรคจากกิจกรรม ดังกล่าว
		-พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ ให้เป็นไปตามผลการประเมินผล การปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่าน กระบวนการคณะกรรมการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน ส่วนตำบล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ และ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ ตามคำสั่งเลื่อนขั้น เงินเดือนและรายงานการประชุม ดังกล่าว	-ไม่ใช้ งบประมาณ	-ไม่ใช้ งบประมาณ	√			-ไม่พบปัญหาและ อุปสรรคจากกิจกรรม ดังกล่าว

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน (๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗)	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน			ความเสี่ยงปัญหา อุปสรรคแนว ทางแก้ไข
			ตาม แผนงาน	เบิกจ่ายจริง	ตาม แผนงาน	ไม่เป็นไป ตาม แผนงาน	แล้วเสร็จ	
๔. ด้านการ ส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัย ของบุคลากร ในหน่วยงาน	๑. แจ้งให้บุคลากรใน สังกัดรับทราบถึง ประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของ องค์การบริหารส่วน ตำบลวังบาล ว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น	-ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และ ข้อบังคับขององค์การบริหารส่วน ตำบลวังบาล ว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	-ไม่ใช้ งบประมาณ	-ไม่ใช้ งบประมาณ			√	-ไม่พบปัญหาและ อุปสรรคจากกิจกรรม ดังกล่าว
	๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง เป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ ปฏิบัติงานตาม หลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบและกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง	-ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมาย หน้าที่ตามคำสั่งขององค์การบริหาร ส่วนตำบลวังบาล	-ไม่ใช้ งบประมาณ	-ไม่ใช้ งบประมาณ			√	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน (๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗)	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน			ความเสี่ยงปัญหา อุปสรรคแนว ทางแก้ไข
			ตาม แผนงาน	เบิกจ่ายจริง	ตาม แผนงาน	ไม่เป็นไป ตาม แผนงาน	แล้วเสร็จ	
๕. ด้านการสรรหาคนดีคนเก่ง	๑.ดำเนินการพิจารณาความดี ความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชยแก่บุคลากรดีเด่นด้านการปฏิบัติงาน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	-พิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชยแก่บุคลากรดีเด่นด้านการปฏิบัติงาน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	-ไม่ใช้ งบประมาณ	-ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			-ไม่พบปัญหาและอุปสรรคจากกิจกรรมดังกล่าว

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน (๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗)	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน			ความเสี่ยงปัญหา อุปสรรคแนว ทางแก้ไข
			ตาม แผนงาน	เบิกจ่ายจริง	ตาม แผนงาน	ไม่เป็นไป ตาม แผนงาน	แล้วเสร็จ	
๖.ด้านการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	๑.จัดทำแผนพัฒนา บุคลากรประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๘/นโยบาย พัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผน ฯ/นโยบายให้สอดคล้อง ตามความจำเป็น	-มีการวางแผนการพิจารณาส่ง บุคลากรเข้ารับการอบรมตามสาย งานความก้าวหน้า ในแผนพัฒนา บุคลากรฯ โดย อบต.วังบาล ได้ส่ง พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการ ฝึกอบรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้ พนักงานส่วนตำบล ทั้งหมด ๑๗ คน ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ๑ คน ตำแหน่ง นักป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ	๓๒๘,๒๐๐.-	๓๕,๐๐๐.-	✓			-ไม่พบปัญหาและ อุปสรรคจากกิจกรรม ดังกล่าว
	๒.สร้างบทเรียนความรู้ เฉพาะด้านตามสายงาน ให้อยู่ในระบบงาน E-Learning	-ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล ดำเนินการเรียนรู้ด้วยตนเองใน ระบบ E-Learning ในวิชาความรู้ ทั่วไป และเฉพาะตำแหน่ง	-ไม่ใช้ งบประมาณ	-ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			
	๓.ดำเนินการประเมิน ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่งใน ความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะ	-หน่วยงานมีการประเมินบุคลากร ตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่ง บุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อ พัฒนาความรู้ความสามารถใน ตำแหน่งตามสายงาน	-ไม่ใช้ งบประมาณ	-ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน (๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗)	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน			ความเสี่ยงปัญหา อุปสรรคแนว ทางแก้ไข
			ตาม แผนงาน	เบิกจ่ายจริง	ตาม แผนงาน	ไม่เป็นไป ตาม แผนงาน	แล้วเสร็จ	
๗.การพัฒนา คุณภาพชีวิต	๑.การจัดสถานที่ทำงาน ให้มีสภาพแวดล้อมที่ ปลอดภัย และพนักงาน ส่วนตำบลและพนักงาน จ้างมีส่วนร่วมในการ สร้างสภาพแวดล้อมการ ทำงาน	-ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน	-ไม่ใช้ งบประมาณ	-ไม่ใช้ งบประมาณ	√			-ไม่พบปัญหาและ อุปสรรคจากกิจกรรม ดังกล่าว
		-มีการจัดกิจกรรม ๕ ส. และ Big cleaning day กิจกรรมจิต อาสา			√			
		-สวัสดิการพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง สิทธิการรักษาพยาบาล ค่าเช่าบ้าน เงินเพิ่มค่าครองชีพ ชั่วคราวตามกฎหมายกำหนด			√			

.....